



LUCIA RUIZ ROJAS

PERFIL PROFESIONAL

Ingeniera Comercial con estudios de Postgrado en Gerencia de Recursos Humanos y Organización. Magíster en Dirección Estratégica de Comunicación Empresarial e Institucional (DirCom). Coach Sistémico certificado con más de 150 horas de formación en escuelas de México y Colombia. Con más de 15 años de experiencia desempeñando cargos de liderazgo en empresas multinacionales industriales, auditoría y farmacéutica.

Facilitadora certificada por la Asociación de Máster Trainers de la metodología Lego® Serious Play®. Instructora Certificada por el ITESM. Ha impartido talleres de habilidades de liderazgo, liderazgo situacional, coaching en Ecuador, Colombia y Perú.

CONTACTO

Teléfono
+593987933967
EMAIL:
Lucylu105@hotmail.com

RECONOCIMIENTOS

Philip Morris Int.

ABCD Award – Above and Beyond the call of Duty

LaFarge Cementos:

Reconocimiento por la participación en el proyecto "Llama"

Premio 2008 al mejor performance en entrenamiento y comunicación en seguridad

ESPE

Reconocimiento al Mérito Académico

EDUCACION

Universidad de las Américas

2016 – 2018

Maestría en Dirección de Comunicación Empresarial e Institucional (DirCom)
Ecuador

Escuela Politécnica Nacional

2005 - 2007

Postgrado en Gerencia de Recursos Humanos y Organización
Ecuador

Escuela Politécnica del Ejército

1998 - 2004

Ingeniería Comercial
Ecuador

EXPERIENCIA LABORAL

PwC - Human Capital Manager

Ecuador

Feb 2017–presente

La posición reporta directamente al Socio Líder del País.

Lidera la gestión del área de Human Capital para las líneas de Assurance, Tax&Legal, Advisory y IFS.

Gerente de Global Mobility para intercambios internacionales y Business Conduct Owner. Líder de la implementación de Ethics Helpline para el Ecuador como primer país en Sudamérica.

Consultor en Desarrollo Organizacional / Coach / Facilitador

Ecuador

Ene 2016– Ene 2017

Consultora de desarrollo organizacional para industria multinacional farmacéutica en programas de Coaching de campo (field coaching), desarrollo de habilidades gerenciales y Co facilitadora del taller "Modelo de negocio personal".

Facilitadora de talleres bajo la metodología Lego®Serious Play® (emprendimiento & innovación) para institución de educación superior.

Philip Morris Int. – Gerente de Recursos Humanos

Ecuador

Jul 2012– Ene 2016

Responsable de la gestión de Capital Humano para las áreas de Marketing, Ventas, Planta industrial Quito, Stemmerly Guayaquil y Finanzas. Parte del equipo negociador del contrato Colectivo de Tanasa y Proesa.

Roche Ecuador – Talent Attraction & Retention Head

Ecuador y Colombia

Abr 2009– Jul 2012

Responsable de la gestión de Performance Management, Clima Laboral y desarrollo organizacional para Ecuador y Colombia.

PUBLICACIONES Y EXPERIENCIA COMO DOCENTE Y CONFERENCISTA

2018 -2019: Docente de la asignatura de Gestión del Talento Humano en la Escuela de Negocios de la UDLA

Autora del artículo "Dejando huella a través del desempeño" publicado en la revista "RH en las empresas" 2018

Expositor invitado por AIESEC, Children International y UDLA para tratar temas de atracción, retención y desarrollo de talento joven y talleres de autoconocimiento y desarrollo profesional.

IDIOMAS

ESPAÑOL: NATIVO
INGLES: AVANZADO
FRANCES: BASICO

CERTIFICACIONES

Comisión Fullbright : proficiency in english

Korn Ferry:

Valoración de cargos
9-box
Interview architect
Leadership architect 101

Facilitadora certificada **Legos® Serious Play®**

More Global México - Coach
Sistémico Certificado .

ITESM – Instructora certificada

SGS - Auditor Interno ISO 9001 – 2000



Lafarge Cementos – Jefe de Desarrollo Organización/ Training Manager.

Ecuador

Mar 2007– Abr 2009

Responsable de los procesos de desempeño, selección para la compañía.

Responsable de comunicación y entrenamiento técnico durante la construcción de la nueva línea de cemento en la planta industrial de Otavalo.

Grupo Familia – Jefe de Relaciones Laborales.

Ecuador

Nov 2005– Mar 2007

Responsable de llevar a cabo los procesos de administración de compensaciones y beneficios, contrataciones, desvinculaciones y servicios generales.

PwC - Associate

Ecuador

Feb 2004 - Nov 2005

Consultora del área de Advisory, encargada de brindar soporte en la elaboración de nómina de empresas multinacionales y expatriados. Apoyo en consultoría de reingeniería de procesos de recursos humanos.

PROYECTOS

Proyecto Digitizing the Network 2020 – actual (PwC)

Parte del equipo encargado de liderar la transformación digital en la Firma ecuatoriana.

Proyecto Ignite 2019 – 2020 (PwC)

Líder país para la transformación cultural y de los procesos de Human Capital a través de la implementación de Workday, TalentLink, Vantage, Snapshot.

Proyecto Escuela de Liderazgo 2012 (Philip Morris Int.)

Parte del equipo responsable de la creación de la escuela de Liderazgo para el desarrollo de habilidades gerenciales en convenio con la Escuela de Empresas de la Universidad San Francisco de Quito.

Proyecto Escuela de Liderazgo 2010 (Roche)

Responsable de la creación de la escuela de Liderazgo para el desarrollo de habilidades gerenciales tanto en Ecuador como en Colombia con el apoyo de la Universidad de los Andes (Colombia) y la Universidad Adolfo Ibáñez. (Chile)

Proyecto Llama 2007 (Lafarge)

Responsable de la comunicación interna local y regional sobre los hitos alcanzados en cada eta del proyecto. Responsable de la elaboración del plan de entrenamiento y capacitación del proyecto.