



Experiencia Laboral

GERENTE DE TALENTO HUMANO Y CULTURA

Kruger Corporation | 14 Sep 2022 - Actualidad

- Diseñar la estrategia de Talento Humano y Cultura , asegurando la adecuada gestión del talento y todos los subsistemas (contratación, incorporación, desarrollo, gestión del talento, desvinculación, etc)
- Realizar análisis y control de los costos de los empleados, incluyendo el seguimiento y la gestión de los presupuestos de Recursos Humanos.
- Diseñar estrategias de beneficios, remuneraciones y recompensas de acuerdo a las políticas corporativas.
- Asegurar la atracción y fidelización de talento de la corporación y sus filiales (Costa Rica, Colombia, Panamá, España, etc)
- Gestionar el talento y el desempeño de los empleados, implementando programas y políticas de desarrollo, evaluación del desempeño y gestión del talento.
- Diseñar y controlar la ejecución de estrategias, políticas y programas de fortalecimiento cultural que aseguren el compromiso y la productividad corporativa.
- Gestionar las relaciones laborales, brindando asesoramiento y apoyo en el cumplimiento de las normativas laborales y en la resolución de conflictos.

COORDINADORA DE TALENTO HUMANO

3AComposites | 02 Ago 2021 - 13 Sep 2022

- Planificar y ejecutar programas de bienestar, desarrollo organizacional y formación para la compañía, asegurando el fortalecimiento cultural y el aumento de la productividad.
- Gestionar el proceso de selección de personal para las filiales de Estados Unidos, Suiza y cargos administrativos locales, asegurando la contratación de candidatos calificados.
- Diseñar y ejecutar estrategias, políticas y programas para fortalecer la cultura de la compañía y alinearla con el plan de acción corporativo.
- Planificar, ejecutar y monitorear el clima laboral de la compañía, implementando acciones para mejorar la experiencia del colaborador.
- Implementar el levantamiento y medición de OKRs (Objectives and Key Results) para evaluar el desempeño de los colaboradores y promover su desarrollo.
- Establecer y mantener relaciones sólidas en todos los niveles de la organización, colaborando de manera efectiva con líderes y empleados para comprender y abordar las necesidades del negocio.

GERENTE DE BIENESTAR Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

CreerHacer (Argentina) | 17 Sep 2018 - 31 Ene 2021

- Alineé la estrategia de las áreas de RRHH a la estrategia de las compañías cliente, realizando un programa de mentores y liderazgo que permitió el desarrollo de habilidades in-company ahorrando costos de capacitación externa y generando mayor valor.

- Proporcionar soluciones proactivas y receptivas a las necesidades del negocio, identificando oportunidades de mejora y desarrollando estrategias para abordar los desafíos.
- Implementar planes de gestión del cambio minimizando la resistencia de los colaboradores en un 20%.
- Realizar diagnósticos de clima y cultura organizacional, aplicándolos para mejorar el ciclo de Employee Experience.
- Evaluar los datos y tendencias, identificar patrones y oportunidades, y tomar decisiones informadas basadas en la información recolectada.

COORDINADORA DE TALENTO HUMANO

Workforce | 26 Sep 2016 - 28 Feb 2018

- Desarrollé e implementé políticas del área: Programa de beneficios el cual disminuyó el índice de rotación, mejorando la puntualidad y el ausentismo.
- Gestioné la normativa legal, normativa ISO 9001, página del IESS y SUT.
- Planifiqué, dirigí y controlé los subsistemas de capacitación, desempeño y selección empresarial.
- Potencí el crecimiento y desarrollo de los talentos del personal de la compañía.

Formación Académica

MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS

Universidad de Buenos Aires (2020 - 26 noviembre 2020)

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL CHIEF HAPPINESS OFFICER

BIG Bienestar Argentina (10 marzo 2020 - 1 julio 2020)

DIPLOMADO EN DIR. DEL CAPITAL HUMANO

Tecnológico de Monterrey (16 marzo 2017 - 13 de julio 2017)

PSICÓLOGA ORGANIZACIONAL

Universidad Católica del Ecuador (Agosto 2010 - 26 Oct 2015)