

Sandra Miranda Baez

Consultora en Transformación y Gestión del Cambio, Talento Humano



Formación

- ✓ Magister en Administración, Innovación y Gerencia, UDLA / LAUREATE
- ✓ Psicóloga Industrial / Universidad Católica
- ✓ Coach certificada por la ICE de Londres - Mentora y Facilitadora internacional certificada por DDI

Certificaciones



- Facilitadora internacional y Mentora en Gestión del Cambio, Cultura Organizacional, Liderazgo, Trabajo en equipo, Manejo de conflictos, en Colombia, Chile y Puerto Rico.



- Facilitadora certificada Metodología colaborativa, Desing Thinking



- Certificación en Gestión del cambio y transformación cultural, México.



- Trabajo en equipos de alto rendimiento y cuerdas bajas (team building / Negociación y manejo de conflictos. Panamá y Ecuador



- Mentoring para la D&I. Argentina



- Diversidad & Inclusión, de la teoría a la práctica



- Coach certificada por la International Community Coaching de Londres. Lima Peru.



- Facilitadora certificada en Calidad y Mejoramiento Continuo. Venezuela



- Customer Experience, Design & Management



- Formación en Agilidad y Gestión del cambio.
- Estructuras Liberadoras y Facilitación virtual. Argentina

EXPERIENCIA LABORAL

- ✓ TRIADA SERVICE. Gerente de Consultoría, Coach, Mentora y Facilitadora nacional e Internacional en Change Management, Cultura organizacional, Procesos de Head Hunting, programas de Desarrollo Organizacional, Mediciones de Clima y Cultura, Diseño e Implementación de Sistemas de Administración por competencias, Transformación cultural, Subsistemas de adm. del talento humano por competencias. Planificación estratégica y operativa, Mejoramiento de procesos, Customer Experience. SSO.
- ✓ ITABSA, GRUPO PHILLIP MORRIS. Gerente Corporativo de Desarrollo Organizacional y Facilitadora Interna en Temas de Trabajo en Equipo, Liderazgo, etc. 1995 – 2001.
- ✓ WARNER LAMBERT. Gerente de Selección y Desarrollo, Facilitadora Interna e Internacional en Team building, Coaching, Liderazgo Situacional, Service Plus, Selección Asertiva por Competencias. 1992 – 1995.
- ✓ GRUPO CONTICORP. Jefe de Desarrollo, Facilitadora Interna, 1990- 1992.



Clientes de Gestión del Cambio y transformación cultural

