
CARINA PILAR CAÑAR ARCOS



Quito, 2023

Teléfonos:	022284526 / 0996670076
Dirección Domicilio	Tumbaco, Josefa Tinajero y Pasaje D, Casa 3
Estado Civil:	Casada
Fecha de Nacimiento:	24/noviembre/1986
Número de Cédula de Identidad:	1717594764
Nacionalidad:	Ecuatoriana
Correo electrónico:	cari86martina@gmail.com

PERFIL PROFESIONAL

Soy profesional en la rama de la Psicología de la Carrera Organizacional, he realizado también estudios en Gestión del Talento Humano, Administración de Empresas y Coaching, tengo 15 años de ejercicio profesional en las Áreas de: Talento Humano, Administración, Comunicación, Liderazgo de Proyectos de Responsabilidad Social, Atención a Grupos Vulnerables, Docente a Tiempo Parcial.

Durante mi carrera profesional he tenido grandes retos y cargos de alta responsabilidad, he estado vinculada directamente dentro de proyectos importantes estratégicos de las Compañías.

EXPERIENCIA LABORAL

FECHA: Febrero/2020 – Actualidad.

NOMBRE DE LA EMPRESA: BIGALLI HATS

Importante Empresa del sector Industrial, EXPORTADORA, industria textil, fabricación de campanas de lana, hilo, sombreros.

CARGO: Gerente Talento Humano y Administrativa

Reporta a: Carlos Escudero, Gerente General Personal a cargo: 6 personas (Generalista de Talento Humano, Analista de Nomina, Generalista de Capacitación y Selección, Jefe de SSO, Médico Ocupacional, Trabajadora Social) Presupuesto a cargo: \$105K

Principales responsabilidades:

- Desarrollar y establecer las políticas y metodologías para el Liderazgo y Administración del Talento Humano, verificando su cumplimiento
- Desarrollar subsistemas de Selección y Capacitación de acuerdo a los objetivos y necesidades de cada una de las áreas.
- Desarrollar proyectos de atención a grupos vulnerables y manejo de la Responsabilidad Social de la Empresa con el vecindario de las Plantas Sur y Norte.
- Supervisar y verificar los procesos de servicios en la administración del personal de la empresa.
- Supervisar y verificar los procesos de servicios en la administración general de la empresa (servicios de guardianía, administración, permisos, LUAE, supervisiones de toda la empresa).

Principales logros:

- Mejora de clima organizacional; del 75% al 86% según ECO 2022.
- Correcto manejo de Programa de Inducción y Selección del Personal baja la rotación de un 3% a un 1.5% en un año.
- Cumplimiento del Plan de Capacitación Integral
- Creación de escalafón salarial y programa de incentivos para la organización; se logró un aumento en la productividad del 20%
- Plan de rotación de puestos
- Formulación de indicadores y análisis de datos KPIS para la implementación de la remuneración variable de la organización.
- Profesionalización del Área de Talento Humano
- Supervisar y controlar los pasivos laborales del personal activo (vacaciones, anticipos, préstamos, etc.).

Motivo de Salida: Actualmente activa.

FECHA: Febrero/2019 – Febrero/ 2020

NOMBRE DE LA EMPRESA: Grupo Entregas Especiales Representantes de FedEx

Importante Empresa del sector Logístico, representantes de FedEx a nivel país, 287 empleados a la fecha.

CARGO: Gerente de Capital Humano

Reporta a: Boris Aguirre, Gerente General Personal a cargo: 5 personas (Generalista de Talento Humano, Analista de Nomina, Analista de Responsabilidad Social, Médico Ocupacional, Jefe de SSO,) Presupuesto a cargo: \$105K

Principales responsabilidades:

- Supervisar y verificar los procesos de servicios en la administración de personal, a objeto de dar cumplimiento a los planes y programas sobre los beneficios establecidos por la empresa.
- Desarrollo de Programas de Responsabilidad Social con varias ONG y empresas vinculadas al sector de Gestión Social.
- Elaborar el programa anual de RSE del grupo empresarial.
- Supervisar y controlar los pasivos laborales del personal activo (vacaciones, anticipos, préstamos, etc.).
- Supervisar y revisar los procesos de nómina.
- Controlar y supervisar los diferentes beneficios de Ley de acuerdo al código de trabajo y reglamento interno de la Compañía.
-

Principales logros:

- Afianzar Proyectos de RSE, y atención a grupos vulnerable
- Desarrollar y establecer las políticas y metodologías para el Liderazgo y Administración del Talento Humano, verificando su cumplimiento.
- Establecer el sentido de pertenencia enfocado en Grupo Entregas.

Motivo de Salida: Renuncia Voluntaria

FECHA: Junio/2015 – Enero 2019

NOMBRE DE LA EMPRESA: ATU Artículos de Acero / Ambientes Hogar 2000

Industria dedicada a la fabricación de muebles de oficina, hogar y exhibidores comerciales en metal y madera, las ventas en el año 2017 fueron de \$21MM, 550 empleados, ubicada al sur de Quito-Ecuador.

CARGO: Gerente Corporativa de Talento Humano

Reporta a: Francisco Pareja, Gerente General Personal a cargo: 10 personas (Generalista de Talento Humano, Generalista Administrativos, 2 Médicos Ocupacionales, 1 Trabajadora Social, 1 Asistente de Talento Humano, Coordinadora de Nómina, Jefe de SSO, Técnico de SSO, Enfermera) Presupuesto a cargo: \$70K

Principales responsabilidades:

- Desarrollar y establecer las políticas y metodologías para el Liderazgo y Administración del Talento Humano, verificando su cumplimiento.
- Mantener un ambiente organizacional adecuado donde sea más armónica la comunicación y las jornadas laborales, garantizando mayor productividad del Recurso Humano y por ende de la empresa.
- Desarrollo de políticas, planes y alianzas con la comunidad aledaña, levantamiento de fichas técnicas, ayuda en proyectos de contaminación y ruido de las plantas en el valle de los Chillos y Sur de Quito.
- Elaborar y controlar el proceso de reclutamiento, selección, ingreso e inducción del personal.
- Proyectar y coordinar programas de capacitación y entrenamiento cumpliendo los planes de formación y desarrollo. personales y organizacionales.
- Supervisar y verificar los procesos de servicios en la administración de personal, a objeto de dar cumplimiento a los planes y programas sobre los beneficios establecidos por la empresa.
- Elaborar el programa anual de RSE del grupo empresarial.
- Supervisar y controlar los pasivos laborales del personal activo (vacaciones, anticipos, préstamos, etc.).
- Supervisar y revisar los procesos de nómina.
- Controlar y supervisar los diferentes beneficios de Ley de acuerdo al código de trabajo y reglamento interno de la Compañía.
- Manejo del Plan de salida del personal en el cierre de operaciones para generar el menor impacto posible a toda la cadena de valor.

Principales logros:

- Mejora de clima organizacional; del 35% al 86% según ECO 2016.
- Creación de escalafón salarial y programa de incentivos para la organización; se logró un aumento en la productividad del 20%.
- Formulación de indicadores y análisis de datos KPIS para la implementación de la remuneración variable de la organización.
- Unificar la estrategia organizacional en el proceso de compra de la empresa Ambientes Hogar 2000.

Motivo de Salida: Cierre de la Operación por parte del Empleador

FECHA: Abril/2012 – Junio/2015

NOMBRE DE LA EMPRESA: IIASA - Caterpillar

Venta al por mayor de maquinaria para la minería y construcción; incluye partes y piezas las ventas en el año 2017 fueron de \$107MM, 1200 empleados, ubicada al norte de Quito-Ecuador.

CARGO: Jefe Regional de Talento Humano Reporta a: Lourdes Rodríguez, Gerente Nacional de Talento Humano Personal a cargo: 7 personas (Coordinadora de Capacitación, Coordinador de Selección, Trabajadora Social, Médico Ocupacional, Enfermera, Técnico SSO, Coordinadora Talento Humano Oriente) Presupuesto a cargo: \$120K

Principales responsabilidades:

- Elaborar y controlar el proceso de reclutamiento, selección, ingreso e inducción del personal.
- Apoyo en la apertura del Dealer de PANAMÁ en Programas de selección capacitación y demás subsistemas de Desarrollo Organizacional.
- Proyectar y coordinar programas de capacitación y entrenamiento cumpliendo los planes de formación y desarrollo personales y organizacionales.
- Planificar y controlar la capacitación internacional.
- Mejorar la comunicación interna mediante planes establecidos por matriz.
- Asesorar al equipo gerencial en la definición de la Estructura Organizacional y gestión del Talento Humano de la región.
- Garantizar el cumplimiento de la legislación laboral, de seguridad social, salud y riesgos del trabajo.

Principales logros:

- Creación de la Escuela de Ventas (CDV) incrementando la escala de conocimiento de los vendedores en un 15% en productos específicos.
- Campaña de excelencia en servicio al cliente; la (re) compra aumentó en un 20%.

Motivo de Salida: Cambio por mejor propuesta

FECHA: Abril/2011 – Junio/2012

NOMBRE DE LA EMPRESA: IIASA – Caterpillar

Venta al por mayor de maquinaria para la minería y construcción; incluye partes y piezas las ventas en el año 2017 fueron de \$107MM, 1200 empleados, ubicada al norte de Quito-Ecuador.

CARGO: Coordinadora Regional de Capacitación y Desarrollo Organizacional. Reporta a: Lourdes Rodríguez, Gerente Nacional de Talento Humano Personal a cargo: 1 persona (asistente de capacitación) Presupuesto a cargo: \$50K

Principales responsabilidades:

- Levantar las necesidades de capacitación de cada área bajo una reunión con el jefe o gerente.
- Analizar las necesidades de capacitación de acuerdo a cada área de trabajo o departamento.
- Buscar proveedores de capacitación en pro de las necesidades de capacitación y la empresa
- Definir el Plan de Capacitación de la empresa, donde consten presupuestos, proveedores y fechas tentativas de cumplimiento
- Ejecutar el Plan de Capacitación.
- Motivar a los trabajadores a buscar capacitación y entrenamiento constante en busca de mejora personal y desarrollo empresarial.
- Desarrollar y ejecutar planes de mejora laboral y personal enfocada a los intereses de la empresa y persona.
- Realizar los planes o rutas carreras del personal de cada área de trabajo.
- Capacitar y entrenar a los trabajadores en temas inherentes a DO.

Principales logros:

- Elaboración y Ejecución del Programa CDV (Centro de Desarrollo de Vendedores)
- Elaboración y Ejecución del Programa CDT (Centro de Desarrollo de Técnicos)

Motivo de Salida: Ascenso a la Jefatura dentro del mismo organigrama.

ESTUDIOS REALIZADOS

Tecnológico de Monterrey

Grado Obtenido: Especialización en Administración y Gestión del Talento Humano

Fecha de Culminación: Agosto 2014

Universidad Central del Ecuador

Grado Obtenido: Psicóloga Industrial

Fecha de Culminación: Octubre 2013

Inglés: 80% Otros idiomas: italiano 30%

OTROS ESTUDIOS

UNAB Colombia Bogotá

Grado Obtenido / Curso tomado: Coaching Empresarial

Fecha de Culminación: Mayo 2016

TLC Colombia Bogotá

Grado Obtenido / Curso tomado: Experta en TLC The Leadership Circle Evaluaciones para Líderes.

Fecha de Culminación: Junio 2016

RECONOCIMIENTOS

Universidad/ Institución: UCE Reconocimiento Obtenido: Mejor egresada de la promoción

Fecha: Octubre 2013

Universidad/ Institución: ATU Reconocimiento Obtenido: Placa de Reconocimiento por implementación de KAIZEN en las plantas de producción. Fecha: Diciembre 2016

Universidad/ Institución: BDE Mujeres que inspiran año 2023.

ACTIVIDADES QUE DISFRUTO REALIZAR

Trabajar, pasar con mi familia, leer, estudiar, aprender, viajar, pasear con mis perros, cuidar mis plantas.

RERENCIAS LABORALES

Jefes:

Nombre: Francisco Pareja

Cargo / Empresa actual: EDESA Vicepresidente Corporativo

Empresa en la que trabajó con esta persona: ATU Gerente General Jefe Inmediato

Celular / Teléfono: 0998365541

Correo: fpgdlt@hotmail.com

Nombre: Ignacio Maldonado

Cargo / Empresa actual: Gerente General en CORIS

Empresa en la que trabajó con esta persona: Coaching / Mentor Instructor

Celular / Teléfono: 0992427751

Correo: imaldona@gmail.com

Nombre: Lourdes Rodríguez

Cargo / Empresa actual: Gerente de Talento Humano Young Living Ecuador

Empresa en la que trabajó con esta persona: IIASA Caterpillar / Gerente de Desarrollo de Personal – Jefe Inmediato.

Celular / Teléfono: 0992376847

Correo: lourdes.rodriguez@gmail.com